

Политика компании ООО «СВАРОГ» в отношении употребления алкоголя и наркотиков

В целях обеспечения безопасности при выполнении работ и в случае возникновения непредвиденных ситуаций весь персонал ООО Сварог, а также сотрудники подрядных организаций должны постоянно находиться в состоянии повышенного внимания. Политикой компании запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Наркотические средства и алкоголь могут негативно сказаться на способности сотрудника адекватно и безопасно выполнять свои обязанности. Сотрудникам, предполагающим у себя наличие алкогольной или наркотической зависимости, рекомендуется обратиться за соответствующей консультацией и незамедлительно пройти курс лечения, прежде чем зависимость приведет к осложнениям в работе.

Цели компании:

- Сотрудники компании и подрядных организаций должны понимать и надлежащим образом исполнять политику Компании по охране труда и здоровья;
- Все сотрудники должны понимать необходимость временной остановки рабочего процесса в случае возникновения подозрений употребления алкоголя или наркотических средств;
- В случае выявления употребления алкоголя или наркотических средств на рабочем месте сотрудник отстраняется от исполнения своих обязанностей до выяснения обстоятельств;
- Запрет на употребление и хранение запрещенных препаратов распространяется на весь персонал, в том числе подрядчиков и консультантов.

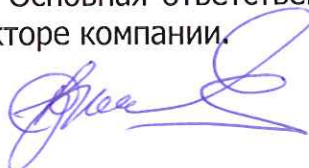
Стратегии Компании:

- Образование персонала – основное средство обеспечения безопасности на рабочем месте.
- Компания поощряет повышение осведомленности сотрудников о вреде алкогольной и наркотической зависимости.
- Компания применяет соответствующие административные меры в отношении сотрудников, нарушающих политику Компании в отношении алкоголя и наркотических веществ во время исполнения обязанностей.
- Употребление алкоголя строго запрещено при нахождении сотрудника на месте работ. Исключения составляют официальные рабочие обязанности и разрешенные общественные мероприятия.
- Употребление любых веществ запрещено в любое время при нахождении в командировке/служебной поездке, в том числе и в нерабочее время.
- Если в отношении сотрудника возникнут подозрения в употреблении алкоголя или наркотических веществ, ему будет предложено пройти медицинское освидетельствование. Кроме того, сотруднику может быть предложено пройти освидетельствование в рамках внеплановой проверки Компании.

Достижение всех вышеставленных целей требует активного участия всех начальников отделов и сотрудников. Основная ответственность за воплощение и выполнение политики лежит на директоре компании.

Директор

11.12.2017



С.Н. Дугинов