

Приложение № 1
к Приказу ООО «СВАРОГ»
№ 10-25-ЛНД от 09 сентября 2025

Политика компании ООО «СВАРОГ» в отношении употребления алкоголя и наркотиков

В целях обеспечения безопасности при выполнении работ и в случае возникновения непредвиденных ситуаций весь персонал ООО «Сварог», а также сотрудники подрядных организаций должны постоянно находиться в состоянии повышенного внимания. Политикой компании запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.

Наркотические средства и алкоголь могут негативно сказаться на способности сотрудника адекватно и безопасно выполнять свои обязанности. Сотрудникам, предполагающим у себя наличие алкогольной, токсической или наркотической зависимости, рекомендуется обратиться за соответствующей консультацией и незамедлительно пройти курс лечения, прежде чем зависимость приведет к осложнениям в работе.

Цели компании:

- Сотрудники компании и подрядных организаций должны понимать и надлежащим образом исполнять программу Компании по охране труда и здоровья;
- Все сотрудники должны понимать необходимость временной остановки рабочего процесса в случае возникновения подозрений употребления алкоголя или наркотических средств;
- В случае выявления употребления алкоголя, токсических веществ или наркотических средств на рабочем месте сотрудник отстраняется от исполнения своих обязанностей до выяснения обстоятельств;
- Запрет на употребление и хранения запрещенных препаратов распространяется на весь персонал, в том числе подрядчиков и консультантов.

Стратегии Компании:

- Образование персонала – основное средство обеспечения безопасности на рабочем месте;

- Компания поощряет повышение осведомленности сотрудников от алкогольной и наркотической зависимости;
- Компания применяет соответствующие административные меры в отношении сотрудников, нарушающих политику Компании в отношении алкоголя и наркотических веществ во время исполнения обязанностей.
- Употребление алкоголя строго запрещено при нахождении сотрудника на месте работы. Исключения составляют официальные рабочие обязанности и разрешенные общественные мероприятия.
- Персоналу запрещено употреблять алкоголь менее, чем за 8 часов до начала рабочего процесса, а также не допускается употребление алкогольных напитков в умеренных дозах за 12 часов до начала работ. Как правило «умеренное» употребление означает прием не более 3 единиц алкоголя. Одна единица алкоголя составляет 285 мл пива или небольшой бокал вина или небольшую дозу крепкого алкоголя;
- Употребление любых веществ запрещено в любое время при нахождении в командировке/служебной поездке, в том числе и в нерабочее время;
- Если в отношении сотрудника возникнут подозрения в употреблении алкоголя или наркотических веществ, ему будет предложено пройти медицинское освидетельствование. Кроме того, сотруднику может быть предложено пройти освидетельствование в рамках внеплановой проверки Компании.

Достижение всех выше поставленных целей требует активного участия всех менеджеров, начальников отделов и остального персонала. Основная ответственность за воплощение и выполнение политики лежит на генеральном директоре компании.